

Special Coronavirus Deel 5

Inleiding

In deze editie van de Fiscourant praten we je graag bij over:

- de openstelling van de NOW-regeling
- de loondoorbetaling NOW bij oproep- en min-maxcontracten
- de NOW-aanvraag en DGA-loon
- de NOW-regeling en buitenlandse bedrijven met in Nederland verzekerde werknemers
- de TOZO en internationale situaties
- de accountantsverklaring en de NOW-regeling
- het bijzonder uitstel van betaling aanvragen nog soepeler
- het deblokken van de g-rekening
- het uitstel voor WBSO-mededeling
- de voorwaarden van ACM aan voucherregelingen
- het delen van Cliëntgegevens via de digitale snelweg
- het uitstel bij betalingsproblemen hypotheeklasten

Sociale Zekerheid

NOW-regeling opengesteld

De NOW-regeling is afgelopen maandag 6 april opengesteld. Je klant kan je machtigen om de NOW-aanvraag voor hem/haar te doen. Je kunt hiervoor de Finovion volmacht gebruiken. Je kunt de subsidie krijgen voor de loonkosten van je cliënt over een periode van 3 maanden. Houd vooraf de volgende gegevens bij de hand:

- de bedrijfsgegevens: naam, adres, telefoonnummer, e-mail en gegevens contactpersoon;
- als je klant werktijdverkorting heeft aangevraagd: het zaaknummer. Dit staat op de ontvangstbevestiging van het Ministerie SZW en bestaat uit 5 of 6 cijfers*);
- het loonheffingsnummer: voor ieder loonheffingsnummer moet je een aparte aanvraag indienen;
- de 3 maanden waarover je cliënt minstens 20% omzetverlies verwacht. Je kunt kiezen uit de perioden maart t/m mei 2020, april t/m juni 2020 en mei t/m juni 2020. Je moet vooraf de periode in 2020 kiezen, waarover je het percentage van het omzetverlies wilt bepalen;

- het verwachte percentage omzetverlies in die periode. Hoe hoger het percentage omzetverlies, hoe hoger de subsidie zal zijn. Schat het percentage omzetverlies - voor zover dat nu mogelijk is - zo realistisch mogelijk in om latere terugvordering van subsidie te voorkomen. Je kunt het rekenmodel (zie Finovion corona toolkit) gebruiken om het voorschot en de te verwachten definitieve afrekening van de subsidie te berekenen;
- het bankrekeningnummer en de tenaamstelling: dit moet het rekeningnummer zijn dat de Belastingdienst gebruikt om te veel betaalde loonheffingen aan je cliënt terug te betalen. De subsidie wordt alleen naar dat rekeningnummer overgemaakt. **Let op!** Er kan, in beginsel, alleen een Nederlands adres en rekeningnummer worden opgegeven;
- andere basisbenodigdheden voor de aanvraag zijn een printer, een scanner (of telefoon met een scanfunctie) en een scan van het bankafschrift van het hiervoor genoemde bankrekeningnummer (of een schermafbeelding van het online bankrekeningoverzicht).

***) Werktijdverkorting aangevraagd of niet en bedrijfseconomisch ontslag**

- Heeft je cliënt al een ontheffing voor werktijdverkorting aangevraagd, waarop op **2 april 2020** (de datum van inwerkingtreding van de NOW-regeling) nog niet was beslist? Hij/zij wordt dan geacht een NOW-aanvraag te hebben ingediend.
- Heeft je cliënt een ontheffing voor werktijdverkorting aangevraagd en daarnaast na 17 maart 2020 ook verzoeken om bedrijfseconomisch ontslag voor werknemers ingediend? In dat geval kunnen de ingediende verzoeken om bedrijfseconomisch ontslag nog uiterlijk **op 8 april 2020 worden** ingetrokken. Wordt dit niet of niet tijdig gedaan, dan zal later de definitieve NOW-subsidie lager worden vastgesteld en kan een terugvordering van subsidie plaatsvinden.
- Heeft je cliënt geen werktijdverkorting aangevraagd, maar wel na 17 maart 2020 verzoeken om bedrijfseconomisch ontslag voor werknemers ingediend? Dan krijgt hij/zij de gelegenheid om binnen **5 werkdagen** na het indienen van de NOW-aanvraag, de verzoeken om bedrijfseconomisch ontslag in te trekken. Wordt dit niet of niet tijdig gedaan, dan zal later de definitieve NOW-subsidie lager worden vastgesteld en kan terugvordering van subsidie plaatsvinden.

Het indienen van de aanvraag om NOW

De aanvraag dien je in met het NOW formulier (zie Finovion toolkit) **let op!** De aanvraag kan slechts éénmaal worden ingediend, dus wees zorgvuldig. Je cliënt heeft geen eHerkenning of andere authenticatie nodig, maar alleen het loonheffingnummer. Mocht er op de website van het UWV een storing optreden, bijvoorbeeld door het grote aantal aanvragen, dan kan je het later nog eens proberen. Een aanvraag kan worden ingediend van 6 april tot en met 31 mei 2020, ongeacht de 3 gekozen maanden. Vul het formulier in en controleer of je alle gegevens juist heeft ingevuld.

Let op:

Op de aanvraag moet een intentieverklaring worden ondertekend. Hiermee verklaar je dat:

- je de juiste informatie hebt ingevuld en volledig bent geweest;
- je begrijpt en accepteert dat de bepalingen vanuit de Algemene wet bestuursrecht van toepassing zijn op de aanvraag;
- je bevoegd bent om het bedrijf van je cliënt te vertegenwoordigen;
- er geen surseance van betaling of faillissement is aangevraagd;
- je akkoord bent met het opslaan en het verwerken van de gegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG);
- bij de definitieve afrekening kan de meetperiode van de omzetsdaling, die de werkgever bij de *aanvraag* van het voorschot heeft gekozen, niet meer worden aangepast. Eenmaal gekozen is gekozen. Denk dus goed na over de meetperiode bij de aanvraag!

Nadat het formulier juist is ingevuld, download je het en je drukt het af. Vervolgens vermeld je er je naam op, de datum van ondertekening en je handtekening. *Let op!* Het UWV neemt alleen ondertekende formulieren in behandeling. Maak daarna scans van het ondertekende formulier en van het afschrift van het genoemde bankrekeningnummer en sla een pdf-versie van de scans op (mag ook als jpeg-, jpg- of png-bestand). Het bestand mag maximaal 4MB groot zijn. Upload de scan van een kopie van het bankafschrift van het hiervoor genoemde rekeningnummer (of van een schermafbeelding van het online bankrekeningoverzicht). Het bankrekeningnummer en de naam van de rekeninghouder moeten goed op de scan zichtbaar zijn. De overige gegevens mag je zwart maken. Upload vervolgens het gescande formulier.

Druk op 'Aanvraag indienen' om het formulier en het afschrift van de genoemde bankrekening te versturen. Het formulier met de bijlagen is nu verzonden. Als je 10 minuten lang niets in het formulier doet, krijg je een melding met de vraag of je door wilt gaan of wilt stoppen. Na 120 minuten word je automatisch uitgelogd.

Voorschot

Het UWV streeft ernaar om binnen 2 tot 4 weken na de aanvraag een voorschot op de subsidie te betalen. Is de ingediende aanvraag niet compleet? Dan zal het UWV je in de gelegenheid stellen om de aanvraag binnen 4 weken compleet te maken. Er zal dan uiteraard vertraging in de uitbetaling optreden. Het UWV neemt binnen 13 weken na ontvangst van de complete aanvraag een subsidiebeschikking, waarin het voorschot op de subsidie is vermeld. Tegen die beschikking kan je binnen 6 weken na de datum van de beschikking bezwaar maken.

NOW en loondoorbetaling bij oproep- en min-max- contracten?

De overheid wil met de NOW-regeling onder meer dat werkgevers tijdens de subsidieperiode ook oproepkrachten in dienst houden en dat min-max-contracten in stand blijven. Volgens de Minister zouden ook uitzendondernemingen een nieuw contract voor de subsidieperiode kunnen aanbieden aan uitzendkrachten in fase 1 of 2, van wie door het uitzendbeding de arbeidsovereenkomst is beëindigd. Voordat werkgevers de oproep van de Minister opvolgen, attenderen we je op de volgende aandachtspunten.

1. Ketenregeling

Ten eerste moet worden beoordeeld of de (hernieuwde) voortzetting van het dienstverband kan plaatsvinden binnen een bestaande arbeidsovereenkomst. Of dat een nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd moet worden aangeboden, die na 36 maanden werken en/of 3 eerdere arbeidsovereenkomsten (de ketenregeling) van rechtswege zou kunnen veranderen in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De NOW maakt immers geen uitzondering op de ketenregeling. De werkgever zou dan na de subsidieperiode aan de werknemer en het bijbehorende loon (zonder subsidie) 'vast' zitten, zonder dat er uitzicht is op snel herstel van het werkaanbod.

2. Hoogte doorbetaald loon

Ten tweede doet zich de vraag voor wat de hoogte zou moeten zijn van het tijdens de subsidieperiode door te betalen loon aan oproepkrachten en medewerkers met nul-uren en min-max-contracten. Bij min-max-contracten is dit het overeengekomen loon voor het minimum aantal uren. Bij oproepkrachten en krachten met nul-urencontracten die langer dan 6 maanden bij

DGA-loon en NOW-aanvraag

Moet bij een NOW-aanvraag het loon van een dga worden meegeteld voor de loonsom, die mede de hoogte van de subsidie bepaald? Dit is een veel gestelde vraag. De NOW-regeling neemt het SV-loon uit tegenwoordige dienstbetrekking als uitgangspunt voor het bepalen van de loonsom. Daarom telt het loon van een dga slechts mee als de dga is verzekerd voor de sociale werknemersverzekeringswetten in Nederland. In de meeste gevallen zal het loon van de dga niet meetellen, omdat hij/zij voor de genoemde wetten niet verplicht verzekerd is. Het loon van vrijwillig verzekerden voor de genoemde wetten telt ook niet mee. Een vrijwillige verzekering voor de dga in de zin van de Ziektewet heeft geen zin, omdat zijn bv bij ziekte verplicht is om het loon aan de dga door te betalen. In de visie van de overheid voldoet de NOW op dit punt aan het uitgangspunt om met de NOW-subsidie te voorkomen dat werknemers worden ontslagen, voor wie premies krachtens de Wet financiering sociale verzekeringen zijn betaald.

Aanpassen gebruikelijk loon in 2020 toegestaan

Als de Coronacrisis grote gevolgen heeft voor de omzet en liquiditeit van een bv, mogen de bv en de aanmerkelijkbelanghouder gedurende 2020 tijdelijk wel een lager maandloon afspreken. Het loon dat al is genoten over verstreken perioden in het jaar 2020 mag echter niet worden teruggedraaid. Aan het einde van het jaar stelt de bv het gebruikelijk jaarloon voor 2020 vast en vermeldt dit in de aangifte loonheffingen. Op dat moment is duidelijker wat de impact van de Coronacrisis is op de bv. Als de bv te weinig loon heeft

betaald, moet de bv het verschil als loon aangeven en daarover loonheffingen berekenen. Er is geen verzoek om instemming van – of vooroverleg met – de Belastingdienst nodig.

TOZO en internationale situaties

De Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (TOZO-regeling) is geënt op het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen (BBZ) 2004. Dit besluit voorziet ook in de mogelijkheid om een lening wegens liquiditeitsproblemen te verstrekken aan een in Nederland wonende ondernemer van wie het bedrijf in het buitenland is gevestigd en die zich uit hoofde van zijn bedrijf of beroep tijdelijk in het buitenland bevindt. Ook is het mogelijk dat de ondernemer in het buitenland woont, maar zijn bedrijf (hoofdzakelijk) in Nederland uitoefent. In beginsel kan een zelfstandige met een onderneming in Nederland die in het buitenland woont, in het woonland een beroep doen op sociale bijstand. De Staatssecretaris van SZW heeft toegezegd, de mogelijkheden te onderzoeken om ondernemers in deze internationale situaties toch in aanmerking te laten komen voor de TOZO-regeling. Voorlopig is dit niet mogelijk.

Accountancy

Accountantsverklaring en de NOW-regeling

In de NOW-regeling is vastgelegd dat binnen 24 weken na het verstrijken van de 3-maandsperiode afgerekend moet worden. In een aantal gevallen moet bij het vaststellingsverzoek een accountantsverklaring worden meegezonden. Momenteel is de NBA met het ministerie van SZW in gesprek over de precieze invulling van die eis. Er is bewust gekozen voor de term accountantsverklaring. Dit betekent dat er behalve controleverklaringen ook andersoortige verklaringen kunnen worden afgegeven.

Wel of geen accountantsverklaring

Een zogenaamde assurance-opdracht met de bijkomende uitgebreide werkzaamheden en dossiervorming (en ook specifieke eisen aan de organisatie c.q. het kwaliteitssysteem van het betreffende accountantskantoor) zal voor kleinere bedrijven een relatief zware kostenpost opleveren. Daarom zal beneden een bepaalde omzetgrens een samenstellingsverklaring waarschijnlijk toereikend zijn. En bij nog kleinere subsidiebedragen (of voor ondernemingen met een heel kleine loonsom) zal - zoals het nu lijkt - helemaal geen accountantsverklaring worden geëist als het omzetverlies op een andere wijze voldoende aannemelijk kan worden gemaakt.

Binnen 4 weken na publicatie van de NOW-regeling komt er waarschijnlijk duidelijkheid

over de omzetgrenzen en over welke soort accountantsverklaring vereist is of dat een vrijstelling van toepassing is.

Fiscaliteit en loonheffingen

Nog soepeler bijzonder uitstel van betaling aanvragen

Voor wie ons bericht van vorige week heeft gemist, hierbij de [link](#) waarmee de ondernemer die is getroffen door de Coronacrisis tot in elk geval 19 juni 2020 sneller en eenvoudiger bijzonder uitstel van betaling kan aanvragen. De ondernemer logt hiervoor in met zijn/haar DigiD. Hij/zij krijgt dan niet alleen uitstel van betaling voor de bestaande belastingschuld, maar ook voor de schulden die er in de 3 daaropvolgende maanden bijkomen. Ondernemers moeten wel tijdig aangifte blijven doen.

Ook voor andere belastingen

Het bijzonder uitstel is bovendien uitgebreid naar andere belastingsoorten. Naast de inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting en loonheffing, kan er nu ook versoepeld uitstel van betaling worden aangevraagd voor de kansspelbelasting, accijnzen, de verbruiksbelasting alcoholvrije dranken, de assurantiebelasting, de verhuurderheffing, de energiebelasting en andere milieubelastingen (en vergelijkbare belastingen in Caribisch Nederland).

Hierbij merken we op dat voor de energiebelasting een aparte regeling is getroffen, zodat het uitstel ook voordeel oplevert voor de afnemers van elektriciteit en aardgas die in financiële problemen zijn gekomen, zoals de sierteelt. De meeste energieleveranciers zullen daardoor in april, mei en juni 2020 geen energiebelasting, opslag duurzame energie (ODE) of btw in rekening brengen aan bedrijven die maandelijks een factuur ontvangen over het werkelijke verbruik. In oktober 2020 wordt met een aanvullende factuur de energiebelasting en ODE verhoogd met de btw.

Kleine energieleveranciers zullen naar verwachting om uitvoeringstechnische redenen niet deelnemen aan deze afzonderlijke regeling.

Langer uitstel aanvragen ook versoepeld

Ondernemers met een belastingschuld lager dan € 20.000 kunnen langer dan 3 maanden uitstel aanvragen onder versoepelde voorwaarden. Zij moeten bewijsstukken overleggen waaruit blijkt dat de omzetcijfers of de bestellingen/reserveringen aanzienlijk zijn gedaald ten opzichte van vorige maanden.

Ondernemers met een hogere belastingschuld dan € 20.000 moeten aan de Belastingdienst een verklaring van een derde deskundige, zoals een accountant of brancheorganisatie, overleggen om langer dan 3 maanden uitstel te kunnen krijgen. Er wordt nog gewerkt aan vereenvoudiging van deze aanvraagprocedure. Houd de website

van de Belastingdienst hiervoor in de gaten.

Deblokkeren g-rekening

Bedrijven die personeel uitzenden, uitlenen of detacheren en gebruikmaken van g-rekeningen, kunnen bij de Belastingdienst verzoeken om deze g-rekeningen te deblokkeren. Daarmee kan onder normale omstandigheden alleen het overschot worden vrijgegeven. Maar aan ondernemers die geraakt zijn door de Coronacrisis, zoals de bouwondernemers en de uitzendbranche, worden nu tijdelijk ook bedragen vrijgegeven die zijn gereserveerd voor de loonheffing en btw.

Uitstel voor WBSO-mededeling

Heeft jouw cliënt in 2019 gebruikgemaakt van de WBSO? In dat geval zou hij/zij voor 1 april jl. het aantal gerealiseerde S&O-uren (en de eventueel gemaakte kosten en uitgaven) moeten hebben opgegeven aan de RVO. Als dat door de Coronacrisis niet is gelukt, dan kan dit alsnog tot en met 15 juni 2020. De mededeling wordt dan niet als te laat aangemerkt en er wordt geen boete opgelegd.

WBSO- en NOW-regeling

De nieuwe NOW-regeling voor werkgevers mag gecombineerd worden met de WBSO-regeling. Zo ontvangt je cliënt vanuit de NOW een tegemoetkoming in de loonkosten en met de WBSO een tegemoetkoming in de af te dragen loonheffing. Op deze manier snijdt het mes aan twee kanten!

Ondernemingsrecht

ACM stelt voorwaarden aan voucherregelingen

Verschillende branches stellen voucherregelingen op voor consumenten die recht hebben op terugbetaling van een (aan)betaling voor een niet verrichte dienst of een niet geleverd goed. De consumenten krijgen op grond van de voucherregelingen een voucher of tegoedbon aangeboden in plaats van terugbetaling. Om te zorgen dat de branches regelingen opstellen die rekening houden met zowel het consumentenbelang als met het ondernemersbelang, heeft de Autoriteit Consument en Markt (ACM) uitgangspunten

geformuleerd, waaraan die voucherregelingen zouden moeten voldoen. Die uitgangspunten zijn:

- het wettelijk recht van de consument op terugbetaling bij annuleringen blijft uitgangspunt;
- de voucher moet een volwaardige vervanging zijn voor de consument, bijvoorbeeld een latere levering van het goed of de dienst of een vergelijkbaar product of dienst;
- de voucher moet een redelijke geldigheidsduur hebben, bijvoorbeeld twaalf maanden;
- wordt de voucher niet helemaal besteed, dan wordt het restbedrag aan de consument uitbetaald zonder dat hij/zij daar iets voor hoeft te doen;
- de voucher moet ook de eerder betaalde reserverings- en administratiekosten e.d. vergoeden;
- consumenten die hebben aanbetaald, hoeven geen aanvullende betaling te doen als de ondernemer de overeenkomst niet kan nakomen. Zij krijgen een voucher voor het aanbetaalde bedrag.

De vouchers moeten bij voorkeur gedekt zijn door een garantiefonds of een vergelijkbare partij. Dit geeft de consument zekerheid dat de ondernemer de verplichting nakomt die is verbonden aan de voucher. Is er geen dekking, dan kan de voucher ook overdraagbaar gemaakt worden, zodat de consument de voucher eventueel kan doorverkopen. De ACM geeft aan niet te zullen optreden tegen ondernemers die een voucherregeling aanbieden die aan deze uitgangspunten voldoet en die zich aan deze regeling houden.

AVG

Cliëntgegevens delen via de digitale snelweg - wat moet je regelen?

Veel overlegmomenten zijn van een fysieke bijeenkomst gewijzigd in een meeting via de digitale snelweg. Dit kan bestaan uit videobellen. Ook wordt er meer dan gebruikelijk informatie gedeeld via WhatsApp en via chatfuncties. Bij hoge uitzondering acht de Autoriteit Persoonsgegevens dit akkoord, waarbij zorgvuldigheid voorop staat. Hierbij moet je denken aan:

- Vraag toestemming van de persoon met wie contact wordt gelegd;
- Controleer de privacyverklaring van de aanbieder en controleer ook de veiligheid van de verbinding;
- Deel geen privacygevoelige informatie in de chat, maar stuur deze op veilige wijze vooraf toe;

- Neem (video)gesprekken niet op, als je dat in een reguliere situatie ook niet zou doen;
- Wis uitgewisselde informatie en chatgesprekken waar mogelijk na ieder gesprek;
- Bespreek zo min mogelijk namen van cliënten, maar verwijst naar geanonimiseerde informatie.
- Breid je informatievoorziening uit en leg bijvoorbeeld in je privacyverklaring vast dat je gebruik maakt van digitale faciliteiten.

Particulieren

Uitstel bij betalingsproblemen hypotheeklasten

Hoewel de meeste steunmaatregelen zijn getroffen voor ondernemers en werkgevers, worden ook particulieren met betalingsproblemen hier en daar tegenmoet gekomen. Heeft je cliënt problemen met het tijdig betalen van de hypotheeklasten? Adviseer hem/haar dan om contact op te nemen met zijn/haar bank. Banken hebben toegezegd om bij de concrete situatie passende oplossingen aan te bieden. Sommige grote banken bieden drie maanden uitstel aan als de betaalproblemen door de Coronacrisis worden veroorzaakt. Uw cliënt hoeft dan ook geen (extra) kosten of vertragingsrente te betalen. Ook het gedeeltelijk betalen van hypotheeklasten behoort soms tot de mogelijkheden. Uiteraard moet uw cliënt de achterstallige betalingen later wel inhalen.